

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Приказ № 55 от 6 марта 2023 года

Об утверждении среднемесячного размера оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, на территории Липецкой области за 2022 год

В соответствии с пунктом 22 Правил мониторинга цен строительных ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2016 года N 1452 (в редакции от 15.04.2022 N 666), и пунктом 2.43 Положения об управлении строительства и архитектуры Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 18 мая 2010 года N 173-р, приказываю:

Установить за 2022 год среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов строительства на территории Липецкой области в размере 33 532 рублей 00 копеек (приложение).

Начальник управления -
главный архитектор области

А.П.БОЛГОВ

**Приложение
к приказу
управления строительства
и архитектуры Липецкой области
от 06.03.2023 N 55
"Об утверждении среднемесячного
размера оплаты труда рабочего
первого разряда, занятого
в строительной отрасли, на территории
Липецкой области за 2022 год"**

**РАСЧЕТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧЕГО ПЕРВОГО
РАЗРЯДА, ЗАНЯТОГО В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, ЗА 2022
ГОД**

N п/п	Наименование элемента	Величина элемента	Наименования обосновывающих документов
1	2	3	4
1	Раздел I. Расчет минимальной среднемесячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, при работе в нормальных условиях труда (С1):		
1.1	Прожиточный минимум на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (для трудоспособного населения) в соответствии с подпунктом "г" пункта 28 Методики, руб.	13 005	Постановление Правительства Липецкой области от 20.12.2022 N 319 (Приложение N 1)
1.2	Коэффициент индексации, установленный в соответствии с пунктом 3.1 Соглашения	1,2	Областное отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов на 2022 - 2024 годы (Приложение N 2)
	Итого по разделу I (руб.):	15 606	
2	Раздел II. Расчет общего коэффициента, учитывающего доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, носящие систематический характер и осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации (расчетное значение первого разряда, усредненное для n-го количества коэффициентов с учетом тарифных разрядов, начиная с которых они назначаются), средневзвешенные по численности (Ki), в том числе:		
2.1	K1 - надбавка за профессиональное мастерство, определяемая в соответствии с пунктом 3.28 Соглашения, %	16,5%	Пункт 3.28 Отраслевого соглашения (Приложение N 2) $(0 + 0 + 16 + 20 + 24 + 24 + 24 + 24) / 8 = 16,5$
2.2	K2 - надбавка за выслугу лет (стаж работы), определяемая в соответствии с пунктом 3.29 Соглашения, %	12,32%	п. 3.29 Отраслевого соглашения (Приложение N 2). Принято среднее значение $(0 \times 1 + 0,6 \times 2 + 0,8 \times 2 + 1 \times 5 + 1,2 \times 5 + 1,5 \times 47,5) / 62,5 / (12 - 28 / 29,3) = 12,32\%$
2.3	K3 - премии и вознаграждения, %	58,60%	п. 28 Методики расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Липецкстатом (Приложение N 3)
2.4	K4 - доплаты и надбавки к тарифным ставкам	10,25%	п. 28 Методики расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Липецкстатом (Приложение N 3)
		0,977	
	Итого по разделу II (руб.):	7 803	
3	Раздел III. Расчет усредненного районного коэффициента к заработной плате (Kp)		
	Kp - районный коэффициент к заработной плате, устанавливаемый законодательством Российской Федерации для субъекта Российской Федерации (части территории 1 субъекта Российской Федерации)	-	Для Липецкой области районный коэффициент не установлен (Приложение N 4 п. 50)
	Итого по разделу III: Kp	-	
	Итого среднемесячная тарифная ставка рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, с учетом доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящим систематический характер, и с учетом районного коэффициента, руб.	-	
4	Раздел IV. Расчет величины прочих выплат, производимых за счет средств, учитываемых в расходах на		

	оплату труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации		
4.1	П1 - усредненная надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районам (рассчитываемая на основании средневзвешенной процентной надбавки), руб.	-	
4.2	П2 - минимальная надбавка работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями 12%, руб.	1 119	п. 3.15 отраслевое соглашение (Приложение N 2) письмо Липецкстат от 30.11.2022 N AC-49-06/1148ДР (Приложение N 5) $(12\% + 24\%) / 2 \times 2029 / 5092 = 7\%$
4.3	П3 - доплата за руководство бригадирам в размере 1% (в расчете на 1 человека), руб.	156	п. 3.10 МДС 83-1.99 (1 / 10 = 1%) (Приложение N 6)
4.4	П4 - доплата за работу в выходные дни, руб.	3 836	Согласно ст. 153 ТК РФ; данные для расчета на основании Производственного календаря (Приложение N 7). $15606 / 20 \times (118/12/2)$ Среднегодовое количество дней в месяце: $(17 + 18 + 22 + 20 + 20 + 21 + 21 + 23 + 21 + 22 + 21 + 21) / 12 \text{ месяцев} = 20$ 118 выходных дней, 12 месяцев, деление на 2 - усреднение
4.5	П5 - доплата за сверхурочную работу, руб.	975	Согласно ст. 99 ТК РФ; данные для расчета на основании (Приложение N 7). $(13738 / 20) \times 2 \times (120 / 12) / 20$ Обоснование: 1) $15606 / 20 = 780,3$ - руб. в сутки; 2) $780,3 \text{ руб.} / 8 \text{ час.} = 97,54 \text{ руб.}$ - часовая тарифная ставка; 3) $120 / 20 = 10 \text{ час.}$ в году минимальной переработки. Согласно ТК п. 99 продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 120 часов в год, следовательно $(120 / 12) = 10 / 2 = 5$ часов в месяц. 4) $5 \text{ час} \times 97,54 \times 2 = 975 \text{ руб.}$
4.6	П6 Доплата за работу в ночное время	1 366	Согласно ТК РФ ст. 154 и Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О Минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время" (Приложение N 8) Обоснование расчета: 1) $15606 / 20 / 2$, где 15606 - раздел 1.; 20 - ср. количество дней в году; 2 - работа в ночное время через день; 2) $390,15 \text{ руб.} \times 20\%$, где 390,15 руб. ночных в день см. 1 действие; 20% - минимальный размер часовой тарифной ставки (оклада); 3) $78,03 \times (7/2)$, где 78,03 руб. - ночные в день; $(7/2)$ - работа по ТК РФ с 22 часов до 6 часов составляет 7 часов и усреднение; 4) $273,11 \times 20$, где 273,11 стоит день в сезон; 20 ср. год. дней; 5) $5462,1 \text{ руб.}$ в месяц из расчета полного года 12 месяцев $\times (3 / 12)$ - кт сезонности = 3 месяца
4.7	П6 - очередные и дополнительные отпуска, руб.	2 670	Согласно ст. 116, 117, 139 ТК РФ за каждый полностью отработанный месяц учитывают 29,3 дня. Это среднемесячное количество дней $(365 \text{ дней} - 14 \text{ праздничных дней в году}) / 12 \text{ месяцев}$
	Итого по разделу IV (руб.):	10 123	
	ВСЕГО среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли по разделам I, II, III, IV (руб.)	33 532	