

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ № 43 от 17 февраля 2022 года

Об утверждении среднемесячного размера оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, на территории Липецкой области за 2021 год

В соответствии с пунктом 22 Правил мониторинга цен строительных ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2016 года N 1452 (в редакции от 15.05.2019 N 604), и пунктом 2.43 Положения об управлении строительства и архитектуры Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 18 мая 2010 года N 173-р, приказываю:

Установить за 2021 год среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов строительства на территории Липецкой области в размере 28 929 рублей 00 копеек (приложение).

Начальник управления - главный
архитектор области

А.П.БОЛГОВ

Приложение
к приказу
управления строительства
и архитектуры Липецкой области
от 17.02.2022 N 43
"Об утверждении среднемесячного
размера оплаты труда рабочего
первого разряда, занятого
в строительной отрасли,
на территории Липецкой области
за 2021 год"

**РАСЧЕТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧЕГО ПЕРВОГО
РАЗРЯДА,
ЗАНЯТОГО В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, ЗА 2021 ГОД**

N пп.	Наименование элемента	Величина элемента	Наименования обосновывающих документов
1	2	3	4
1.	Раздел I. Расчет минимальной среднемесячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, при работе в нормальных условиях труда (С1):		
1.1.	Прожиточный минимум на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (для трудоспособного населения) в соответствии с подпунктом "г" пункта 28 Методики, руб.	11 448	Постановление администрации Липецкой области 2021 г. N 330 от 18.09.2021 (Приложение N 1)
1.2.	Коэффициент индексации, установленный в соответствии с пунктом 3.1 Соглашения	1,2	Областное отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов на 2022 - 2024 годы
	Итого по разделу I (руб.)	13 738	
2.	Раздел II. Расчет общего коэффициента, учитывающего доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, носящие систематический характер и осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации (расчетное значение первого разряда, усредненное для n-го количества коэффициентов с учетом тарифных разрядов, начиная с которых они назначаются), средневзвешенные по численности (Ki), общая сумма которых не должна превышать средневзвешенное по тарифным разрядам рабочих, занятых в строительной отрасли, значение в размере 0,6, в том числе:		
2.1.	K1 - надбавка за профессиональное мастерство, определяемая в соответствии с пунктом 3.28 Соглашения, %	16,5%	Пункт 3.28 Отраслевого соглашения (Приложение 2) $(0 + 0 + 16 + 20 + 24 + 24 + 24 + 24) / 8 = 16,5$
2.2.	K2 - надбавка за выслугу лет (стаж работы), определяемая в соответствии с пунктом 3.29 Соглашения, %	12,32%	п. 3.29 Отраслевого соглашения (Приложение 2). Принято среднее значение $(0 \times 1 + 0,6 \times 2 + 0,8 \times 2 + 1 \times 5 + 1,2 \times 5 + 1,5 \times 47,5) / 62,5 / (12 - 28 / 29,3) = 12,32\%$
2.3.	K3 - премии и вознаграждения, %	17,49%	п. 28 Методики расчета

			индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Росстатом (Приложение 3)
2.4.	К4 - доплаты и надбавки к тарифным ставкам	8,14%	п. 28 Методики расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Росстатом (Приложение 3)
		0,545	
	Итого по разделу II:	6 233	
3.	Раздел III. Расчет усредненного районного коэффициента к заработной плате (Кр)		
	Кр - районный коэффициент к заработной плате, устанавливаемый законодательством Российской Федерации для субъекта Российской Федерации (части территории 1 субъекта Российской Федерации)	-	для Липецкой области районный коэффициент не установлен (Приложение 4 п. 50)
	Итого по разделу III: Кр	-	
	Итого среднемесячная тарифная ставка рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, с учетом доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящим систематический характер, и с учетом районного коэффициента, руб.	-	
4.	Раздел IV. Расчет величины прочих выплат, производимых за счет средств, учитываемых в расходах на оплату труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации		
4.1.	П1 - усредненная надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах (рассчитываемая на основании средневзвешенной процентной надбавки), руб.	-	
4.2.	П2 - минимальная надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями, 12%, руб.	1 078,51	п. 3.15 отраслевое соглашение (Приложение N 2). Письмо Липецкстата от 19.01.2022 N 137 (Приложение N 5) $(12\% + 24\%) / 2 \times 2452 / 5622 = 5,32\%$
4.3.	П3 - доплата за руководство бригадирам в размере 1% (в расчете на 1 человека), руб.	137,38	п. 3.10. МДС 83-1.99 (1 / 10 = 1%) (Приложение N 6)
4.4.	П4 - доплата за работу в выходные дни, руб.	3 377	согласно ст. 153 ТК РФ; данные для расчета на основании Производственного календаря (Приложение N 7).

			<p>13738 / 20 x (118 / 12 / 2) среднегодовое количество дней в месяце: (16 + 19 + 22 + 21 + 18 + 21 + 21 + 23 + 22 + 21 + 21 + 22) / 12 месяцев = 20 118 выходных дней, 12 месяцев, деление на 2 - усреднение</p>
4.5.	П5 - доплата за сверхурочную работу, руб.	859	<p>согласно ст. 99 ТК РФ; данные для расчета на основании Приложения N 7. (13738 / 20) x 2) x (120 / 12) / 20 Обоснование: 1) 13738/20 = 686,9 рубля в сутки; 2) 686,9 руб. / 8 час. = 85,86 руб. - часовая тарифная ставка; 3) 120/20 = 10 час. в году минимальной переработки. Согласно ТК п. 99 продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 120 часов в год, следовательно (120 / 12) = 10 / 2 = 5 часов в месяц. 4) 5 час x 85,86 x 2 = 859 руб.</p>
4.6.	П6 - доплата за работу в ночное время	1 202	<p>согласно ТК РФ ст. 154 и Постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время" (Приложение N 8) Обоснование расчета: 1) 13738 / (20 / 2), где 13738 - раздел 1; 20 - ср. количество дней в году; 2 - работа в ночное время через день; 2) 343,5 руб. x 20%, где 343,5 руб. ночных в день см. 1 действие; 20% - минимальный размер часовой тарифной ставки (оклада); 3) 68,69 x (7 / 2), где 68,69 руб. - ночные в день; (7 / 2) - работа по ТК РФ с 22 часов до 6 часов составляет 7 часов и усреднение; 4) 240,42 x 20, где 240,42 стоит день в сезон; 20 ср. год. дней; 5) 4808,3 руб. в месяц из</p>

			расчета полного года 12 месяцев \times (3 / 12) - кт сезонности = 3 мес.
4.7.	П6 - очередные и дополнительные отпуска, руб.	2 304	согласно ст. 116, 117, 139 ТК РФ За каждый полностью отработанный месяц учитывают 29,3 дня. Это среднемесячное количество дней ((365 дней - 14 праздничных дней в году) / 12 мес.)
	Итого по разделу IV:	8 958	
	ВСЕГО среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли по разделам I, II, III, IV руб.	28 929	