

Постановление Правительства Липецкой области от 14 марта 2023 г. № 126

"О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений градостроительства"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года N 97-ОЗ "О Правительстве Липецкой области", Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года N 182-ОЗ "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений градостроительства согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений градостроительства согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений градостроительства согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений градостроительства могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

И.о. Губернатора Липецкой области

А.Н. Рябченко

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
"О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
градостроительства"

**Перечень
и размеры выплат компенсационного характера работникам областных
государственных учреждений градостроительства**

1. В областных государственных учреждениях градостроительства устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
"О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
градостроительства"

**Перечень
выплат стимулирующего характера работникам областных государственных
учреждений градостроительства**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за выслугу лет.
3. Премии по итогам работы.

**Условия и Порядок
установления выплат стимулирующего характера работникам областных
государственных учреждений градоостроительства**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 10 до 300% должностного оклада; специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим от 10 до 280% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.